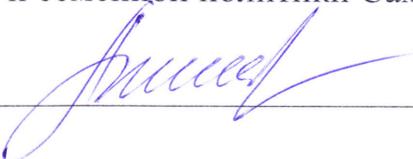


Министерство социально-демографической и семейной политики
Самарской области

УТВЕРЖДАЮ

Министр социально-демографической
и семейной политики Самарской области



г.о.Самара
(место составления акта)

« 17 » 11 20 14 г.
(дата составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ

На основании

приказа от 05.11.2014 № 585

дата и номер приказа о проведении проверки

Антоновой Натальей Анатольевной, главным специалистом управления
правового и кадрового обеспечения;

Кондратом Вячеславом Федоровичем, главным специалистом
управления материально-технического обеспечения и организации
размещения государственного заказа

ФИО и должность лица (лиц), проводившего (проводивших) проверку

была проведена

плановая

проверка

(плановая/внеплановая/повторная)

в отношении Государственного бюджетного учреждения Самарской области
«Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста
и инвалидов муниципального района Шенталинский»
наименование проверяемого подведомственного учреждения

в лице

Кутуковой Елены Васильевны, специалиста по кадрам;

ФИО и должность уполномоченного лица проверяемого подведомственного

Недоспелова Валерия Геннадьевича, инженера по охране труда I категории.

учреждения, присутствовавших при проведении проверки

Дата проведения проверки:

с 05.11.2014 по 02.12.2014

В результате проведения проверки выявлено следующее:

1) В нарушение статьи 116 ТК РФ не установлена продолжительность
ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым
на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

2) В нарушение статьи 117 ТК РФ (в редакции до 28.12.2013), не всем работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установлены ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска по результатам аттестации рабочих мест.

3) В трудовых договорах не указывается вид ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска (за ненормированный рабочий день или за вредные условия труда), что является нарушением положений ТК РФ, согласно которым в трудовом договоре необходимо указывать режим времени отдыха (статья 57), ко времени отдыха относится отпуск (статья 107), ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска делятся на несколько видов (статья 116), каждый из которых характеризуется своим правовым режимом и особенностями.

4) В нарушение пункта 3.4 Положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Самарской области, утвержденного постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008 № 415 «Об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Самарской области», водителю автомобиля, работающему в режиме ненормированного рабочего дня, не установлена доплата за ненормированный рабочий день в размере 25% оклада (Хакимов Р.Г.).

5) В нарушение статьи 119 ТК РФ водителю автомобиля, работающему в режиме ненормированного рабочего дня, не предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день (Галеев М.А.), в то время как коллективным договором, водителям автомобиля, работающим в режиме ненормированного рабочего дня, установлен ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью 6 календарных дней.

6) В нарушение статьи 57 ТК РФ в дополнительных соглашениях не указаны сведения о документах, удостоверяющих личность работника; идентификационный номер налогоплательщика (для работодателя).

7) В нарушение требований п.31-32 Норм пожарной безопасности «Обучение мерам пожарной безопасности работников организаций», утвержденных приказом МЧС от 12.12.2007 № 645 не все руководители учреждения прошли специальное обучение пожарно-техническому минимуму (заведующие отделениями по социальному обслуживанию на дому № 3, № 4, № 5, назначенные приказом по учреждению за пожарную безопасность в данных отделениях, не прошли специальное обучение по пожарно-техническому минимуму).

9) В нарушение требований приказа министерства здравоохранения и

социального развития РФ от 17.12.2010 №1122н, не ведутся личные карточки учета смывающих (обезвреживающих) средств.

указываются выявленные нарушения со ссылкой на нормы действующего законодательства

Нарушения, выявленные в ходе проведения проверки, необходимо устранить в срок до «30» января 2015 г.

По результатам проведения проверки министерством рекомендовано

- 1) устранить выявленные нарушения в указанный срок;
указать меры реагирования, принятые министерством
- 2) представить отчет об устранении выявленных нарушений (с приложением копий подтверждающих документов) в министерство в срок до **30.01.2015**;
- 3) соблюдать нормы действующего законодательства в области трудовых отношений и охраны труда.

на нарушения, выявленные в ходе проведения проверки

Прилагаемые к акту документы (копии документов):

- 1) Копия трудового договора Хакимова Р.Г. на 5 л.;
- 2) Копия трудового договора Галеева М.А. на 4 л.

Подписи лиц, проводивших проверку:

_____ Н.А. Антонова
_____ В.Ф. Кондрат

Подписи лиц, участвующих в проведении проверки:

_____ Е.В. Кутукова
_____ В.Г. Недоспелов
подпись уполномоченного лица подведомственного учреждения,
присутствующего при проведении проверки

С актом проверки ознакомлен(а),

_____ *ознакомлена*
сведения об ознакомлении или об отказе

(срок для ознакомления - не более 5
рабочих дней со дня получения акта)

_____ С.Г. Кобина
от ознакомления с актом проверки уполномоченного лица подведомственного учреждения

_____ *С.Г. Кобина*
(подпись)

«17» января 2014 г.

_____ *Александр*